



Prot. 4111/II.10

Lamezia Terme, 02/03/2022

*Al Personale Docente  
Al Personale ATA*

*e p.c. Alla DSGA  
Agli Alunni  
Alle Famiglie  
Al Sito WEB  
SEDI*

**OGGETTO: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Sciopero generale nazionale proclamato per l' 8 Marzo 2022.**

**Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10**

Il Ministero dell'Istruzione, Ufficio di Gabinetto, con nota AOOGABMI prot. n. 11255 del 28 Febbraio 2022, che si allega alla presente, comunica che "per l'intera giornata dell'8 Marzo 2022, è previsto uno sciopero generale nazionale proclamato:

- *Slai Cobas per il Sindacato di classe; lavoratori dei settori pubblici, privati e cooperativi, con contratto a tempo indeterminato e determinato, precari e atipici;*
- *USB: tutte le categorie pubbliche e private con adesione di USB PI;*
- *Confederazione CUB: tutti i settori pubblici e privati con adesione di CUB SUR relativamente al personale del comparto istruzione e ricerca, a tempo indeterminato e determinato, nonché personale con contratto atipico;*
- *Confederazione Cobas: tutto il personale dipendente pubblico e privato con adesione dei Cobas – Comitati di base della scuola relativamente al personale docente, educativo ed ata delle scuole di ogni ordine e grado;*
- *Unione Sindacale Italiana – USI CIT (Parma): tutto il lavoro dipendente pubblico e privato;*
- *Adesione USI – LEL (Modena) allo sciopero indetto da Unione Sindacale Italiana: tutto il personale dipendente pubblico e privato;*
- *Adesione USI – Educazione (Milano) allo sciopero indetto da USI – CIT: tutto il personale dipendente pubblico e privato;*
- *SGB. Sindacato Generale di Base: tutte le categorie private e pubbliche;*
- *S.I. Cobas: tutte le categorie".*

Circ. 165/2122

Le “motivazioni dello sciopero” potranno essere desunte dalla proclamazione pubblicata all’indirizzo:

[http://www.funzionepubblica.gov.it/content/dettaglio-sciopero?id\\_sciopero=206&indirizzo\\_ricerca\\_back=/content/cruscotto-degli-scioperi-nel-pubblico-impiego](http://www.funzionepubblica.gov.it/content/dettaglio-sciopero?id_sciopero=206&indirizzo_ricerca_back=/content/cruscotto-degli-scioperi-nel-pubblico-impiego)

Pertanto:

**VISTO** *L’Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021, che all’art. 3 comma 4 recita testualmente: “In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine, i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma”.*

**VISTO** *Il Protocollo interno firmato in data 29/01/2021;*

**VISTO** *Il Regolamento interno con prot. n° 3076/I.1 in data 20/02/2021;*

**entro e non oltre le ore 13:00 del 05 Marzo 2022**, il personale docente e ATA è invitato a comunicare in forma scritta (inviando una mail all’indirizzo [czis019007@istruzione.it](mailto:czis019007@istruzione.it) con oggetto: “**Sciopero generale nazionale indetto per l’8 Marzo 2022**”) le proprie intenzioni, formulando una dichiarazione contenente una delle seguenti opzioni:

- adesione allo sciopero;
- non adesione;
- non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo.

La mancata comunicazione sarà interpretata come “*non avere ancora maturato alcuna decisione al riguardo*”.

Si allega scheda informativa sulla rappresentatività.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(*Dr.ssa Roberta Ferrari*)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell’art. 3 comma 2 del D.L. 39/93